



# LA SAFER GRAND EST RECHERCHE UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE FONCIER CDI - POSTE BASÉ A CHAUMONT (52) SAFER GRAND EST



Au sein de notre entreprise de 100 salariés, vous intervenez dans le département de la Haute-Marne sur l'ensemble des questions foncières liées au monde agricole (installation, transmission, agrandissement, ...), à la ruralité (développement local, animation de territoire, gestion foncière, ...) et à l'environnement.

## VOS MISSIONS

En tant que responsable du service, vous assurez :

- La responsabilité d'un service opérationnel départemental en application de la politique de la société et des objectifs fixés,
- Le management d'une équipe de 5 personnes (conseiller(e)s fonciers, chargé(e) de mission, assistant(e)s) en assurant leur accompagnement et leur évolution, en développant leur sentiment d'appartenance, en veillant à renforcer la coopération entre les différents services de l'entreprise,
- La responsabilité technique de tous les dossiers fonciers du service (acquisition/vente – conventions – gestion temporaire)
- Le positionnement et les activités du service au regard des enjeux fonciers départementaux et des politiques publiques (DRAAF, Région, Département, EPCI)
- L'animation d'un comité technique départemental en lien avec le Président du Comité Technique
- Le relationnel externe (OPA, notaires, centres de gestion, ...) et la mise en œuvre des partenariats dans le département (chambre d'agriculture, agence de l'eau, ...)
- L'accompagnement des Collectivités dans leur politique foncière en intégrant l'ensemble des acteurs agricoles et environnementaux
- Le développement de prestations de services (agriculteurs, propriétaires, collectivités, aménageurs publics ou privés, experts fonciers, OPA, ...)

Membre du comité de Direction :

- Vous travaillez en étroite collaboration avec la Direction Générale et êtes garant de maintenir un collectif avec les autres membres du CODIR,
- Vous avez une forte capacité à conduire des réflexions stratégiques pour renforcer nos partenariats et développer de nouveaux services,
- Vous apportez des idées innovantes auprès de la direction afin d'accompagner l'évolution de nos organisations en cohérence avec la politique de notre entreprise.

## LES COMPETENCES REQUISES

- Formation supérieure dans le domaine de l'agriculture, du droit rural ou de l'aménagement du territoire
- Compétences en management d'équipe
- Une expérience significative dans le domaine foncier serait appréciée
- Très bonne connaissance du monde agricole
- Parfaite maîtrise de toutes les procédures opérationnelles, juridiques et financières de la Safer
- Capacité à intervenir sur une diversité de sujets et une multitude de dossiers
- Capacité à communiquer de manière positive et à challenger les équipes
- Fortes aptitudes relationnelles et en animation, sens du collectif
- Bonne capacité de négociation et de médiation
- Rigueur, objectivité, prise de recul, esprit de synthèse et d'analyse, réactivité et disponibilité



## CONDITIONS

---

- Poste basé à Chaumont avec déplacements réguliers dans le département de la Haute-Marne (52) et occasionnels en Région Grand Est et au siège (permis B obligatoire),
- Rémunération selon expérience et convention collective.

Si intéressée, merci de bien vouloir envoyer votre candidature :

Aurélie PRIME – Responsable RH

[aprime@saferggrandest.fr](mailto:aprime@saferggrandest.fr)

