

Witry-lès-Reims, le 21/05/2025

Anne-Sophie Chagnet nommée cheffe du service Haute-Marne de la Safer Grand Est

Le 5 mai dernier, Anne-Sophie Chagnet a été promue au poste de cheffe de service départemental Haute-Marne. Cette petite fille d'agriculteurs met ainsi à profit ses 15 années d'expérience sur le terrain et sa maîtrise des missions Safer, au service des agriculteurs et agricultrices.

Diplômée d'une licence professionnelle en aménagement du territoire et urbanisme, Anne-Sophie Chagnet a intégré la Safer Champagne-Ardenne en 2010, en qualité de conseillère foncier. « Les missions de la Safer me correspondaient et j'étais attirée par le terrain et la relation avec les exploitants. » Originaire de Haute-Marne, elle a occupé cette fonction pendant 15 ans puis, à la suite du départ de la cheffe de service Aline Riehl, a assuré le rôle de référente départementale pendant quatre mois avant de prendre la tête du service. Anne-Sophie Chagnet explique : « Si nos métiers ne sont pas toujours simples, il y a de vraies victoires lorsque l'on aide un cédant à sortir d'une situation difficile ou que l'on accompagne un jeune dans son parcours d'installation. Forte de mon expérience et grâce à ma connaissance du territoire, j'ai souhaité saisir cette opportunité d'évolution. Cela représente pour moi un beau challenge ! »

A l'instar des autres départements du Grand Est, la priorité du service foncier haut-marnais est le renouvellement des générations via l'installation de jeunes agriculteurs et agricultrices, y compris hors cadre familial. « En Haute-Marne, les exploitations d'élevage font partie du paysage agricole très herbagé et vallonné, notamment dans le sud du département. Les installations de jeunes agriculteurs en élevage laitier sont de plus en plus rares. L'enjeu est de les encourager et les accompagner, entre autres sur l'aspect financier. La Safer dispose, pour cela, de plusieurs outils comme le portage du foncier. » Actuellement composée de cinq collaborateurs, le service, basé à Chaumont, est à la recherche d'un(e) conseiller foncier pour être complet. « L'équipe a été en partie renouvelée ces dernières années. Mon objectif est d'accompagner les collaborateurs, en m'appuyant sur mes connaissances opérationnelles, et de favoriser la dynamique et la cohésion du service. »